



HEARTFUL CARE
Miy
Kawa

Hamada Fukushikai

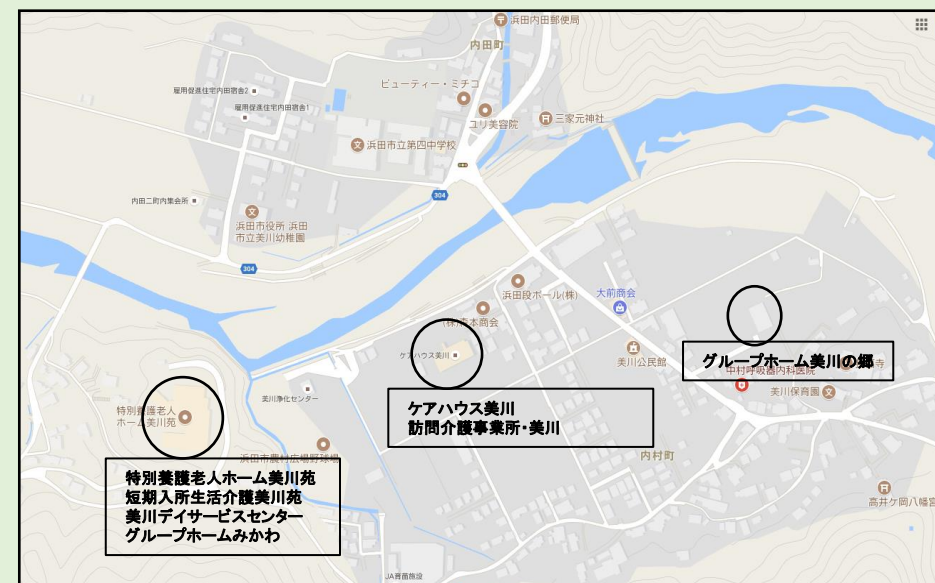
社会福祉法人 浜田福社会 概要



事業内容

主な事業は老人福祉・介護保険事業です。浜田市西部を中心に特別養護老人ホーム、デイサービスなど9つの事業を展開しています。その他にも地域貢献事業を積極的に行っています。

設立年月日	平成4年9月14日
代表者	理事長 花田 和代
従業員数	134名
所在地	浜田市内村町365-7
事業所	特別養護老人ホーム美川苑 (平成5年7月開設) 短期入所生活介護事業所・美川苑 美川デイサービスセンター (平成5年8月開設) ケアハウス美川 (平成12年4月開設) 指定訪問介護事業所・美川 グループホームみかわ (平成14年9月開設) 居宅介護支援 周布事業所 (平成19年4月開設) グループホーム美川の郷 (平成28年4月開設) 美川リハデイ 周布店 (令和2年1月開設)



地域と共に歩める法人を目指して！

法人理念

「私たちは高齢者の人権が尊重される地域社会で、
高齢者がゆとりをもち生き甲斐と幸福感を感じながら
生活できる場づくりを目指します。」



社会福祉法人 浜田福社会
理事長 花田 和代

令和2年“社会福祉法人 浜田福社会”通称美川苑は開設27年目の年を迎えました。
地域の皆様方からの、住み慣れた地域で最期まで暮らし続けたいという願いで開設した特別養護老人ホームであり、厚生労働省が構築する地域包括ケアシステムの考え方の先駆けであったと、当時を思い起こしています。

特養・短期入所・デイサービスの3事業所がスタートでした。

以後四半世紀、浜田福社会は地域の中で、皆様とご縁で係り合い、繋がりながら、特養・ケアハウスを中心とした9事業所へと成長しました。

また、私たち職員には、法人の理念、持てる知識や技術を次世代に伝える役割があり、それこそが、法人が今後10年、20年、30年と成長し発展していくことに繋がっていると考えています。

以前参加した世界アルツハイマー病国際学会での若年性認知症当事者の発言「自分のことは自分で決めたい、できることを奪わないでください。」「私たちは、いつも支援され、守られる存在ではありません。水平に繋がる仲間です。サポートではなくパートナーとして繋がってください。」地域で暮らす私たちが共有すべき貴重な発言でした。

終わりにあたり、今後も「地域とともにある浜田福社会」を目指し、地域福祉の推進に力を尽くしたいと思っていますので、温かいご支援・ご協力をお願いしご挨拶といたします。

新卒採用実績

令和1年新卒採用者数 5名

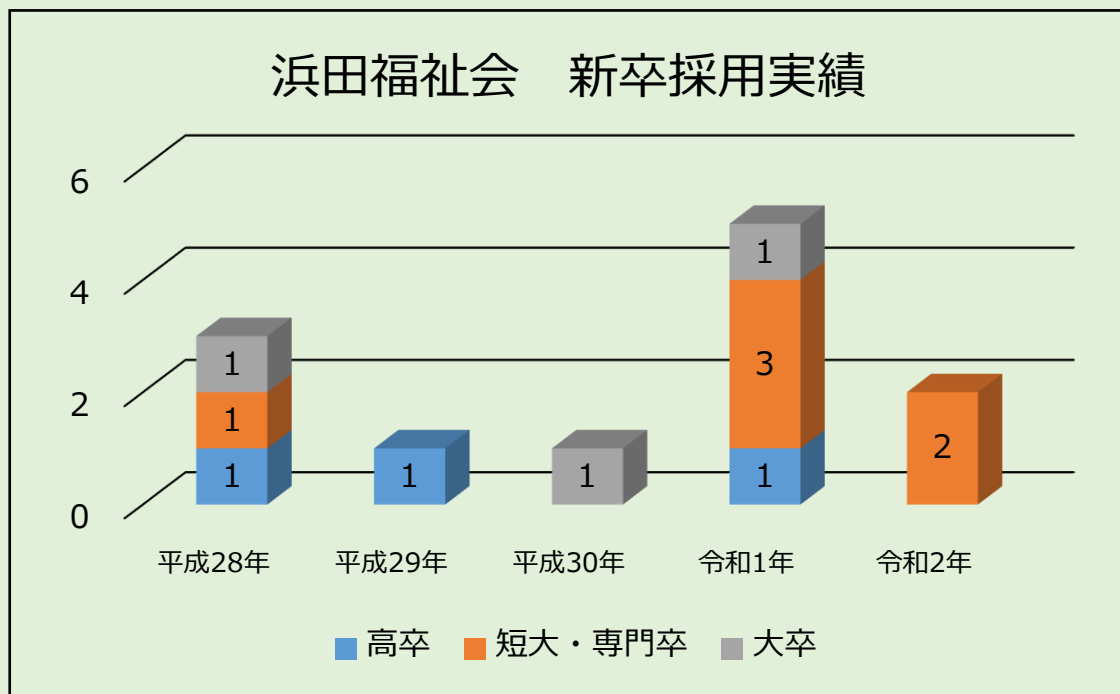
職種別

介護職員	1名
理学療法士	2名
管理栄養士	1名
調理師	1名

令和2年新卒採用者数 2名

職種別

介護職員	1名
理学療法士	1名



過去4年間の新卒採用者の離職者は、なんと1名のみ



浜田福祉社会が大切にすること

①人財の育成

法人の育成プログラムを活用し、一人ひとりの職員を時間をかけて育てていきます。
エルダー制度を導入し、エルダー（先輩職員）が身近で気軽な相談役となり新人・新任職員に寄り添いながら精神的なサポートを行います。一人で悩みを抱えることはありません。一緒に考え、共に成長できる環境です。

②キャリア支援

資格取得体制の充実
介護職員初任者研修（ヘルパー2級）
介護職員実務者研修・認知症介護実践者研修等への参加を法人が全面的にサポートします。
やる気次第でキャリアアップできる環境です。

③地域社会への貢献

「美川を福祉の町に。」
創設者の思いを引き継ぎながら、地域に必要とされる施設になることを目指しています。
介護保険サービス外の「介護予防教室」や「みかわカフェ」等を行い、地域との関わりを積極的に持っています。

④職場環境

職員の働きやす職場づくりを推進しています。
それぞれが持つ趣味や特技を応援しています。プライベートの充実こそが仕事への活力です。
仕事と両立しながらスポーツや芸能など幅広い分野で活躍する職員が多いのもこの法人の特徴です。

Hamada Fukushikai

人財の育成

「エルダー制度」によるサポート体制の充実

エルダー担当 齋藤 晴美

どうすれば迫本さんが働きやすいかを考え、元気がない時やいつもと様子が違う時は自分から声をかけるようにした。エルダーが中心となって、職場のメンバーにも相談し、みんなで彼女を支えていく形づくりを意識しました。

新人職員 迫本 真里奈

自分は、アルバイト経験も少なく、社会に出て働くことが初めてだったので、とても不安も大きかったです。いつも齋藤さんが気にかけて声をかけてくれます。何気ないその毎日の習慣が、私の不安を少しずつ解消してくれます。「もしも齋藤さんの存在がなかったら」、仕事を続けることができたかもしれません。とても信頼できる先輩です。

施設長 和田 順子

齋藤さんにエルダーを託し、良く育ててもらったと思います。そばで見ていると、エルダーのおかげで迫本さんも苦しい時を乗り越えられたと思います。一緒に学ぶ場面もあり良かったです。新しく職員も入職しました。今は迫本さんが後輩を気遣い、アドバイスなどをしてれています。このサイクルが自然に出来てきているので、職場がとても良い雰囲気になっています。

初めての職場はだれでも不安になるものです。

浜田福社会では、新人・新任職員の皆さんが安心して職場や仕事に慣れる事ができるよう「**エルダー制度**」を導入しています。

先輩職員（エルダー）が1対1で寄り添い、仕事や人間関係の悩みなどを気軽に相談でき、精神的なサポート体制を整えています。福祉経験の無い方でも安心して勤めることができます。



ケアハウス美川
施設長 和田 順子

エルダー担当
ケアハウス美川
主任 齋藤 晴美

2019年度
新人職員
ケアハウス美川
迫本 真里奈(21)
2019年4月1日入社

特別養護老人ホーム 美川苑
副主任 介護職員 大田 良平

Q.高校から無資格でも介護の道を選んだ理由

高校在学時の求人募集の中に「浜田福祉会」の求人がありました。福祉の仕事に興味はあったけど、自分ができるか不安でした。そのため、入職後2年間は働きながら専門学校へ通い、介護福祉士の資格を取得しました。キャリアサポートしてくれる体制があったことが浜田福祉会を選んだ最大のポイントです。

専門学校の長期休暇中には、インターンシップを活用して現場に入り、先輩たちから直で仕事の大変さと楽しさを学ばせてもらいました。

特別養護老人ホーム 美川苑
管理栄養士 佐々木 柚子

Q.広島の大学から地元へ戻ってきた理由

学生時代には県内外の様々な施設へ実習に行き、就職先を模索していました。美川苑でインターンシップをした際に、「私はここで働きたい。自分の資格の活かせる場所だ！」と思い、応募しました。

職員の温かさや優しさ、法人全体から感じる活気が、とても魅力的でした。

自分たちと一緒に働きたいと思ってもらえるような法人となれるよう、私自身が「楽しむこと」を忘れずに、何事にも積極的に取り組んでいこうと思います。



特別養護老人ホーム美川苑
管理栄養士 佐々木 柚子(24)
2019年4月1日入社
江津高校→広島文教女子大学卒

特別養護老人ホーム美川苑
副主任 大田 良平(28)
2010年4月1日入社
浜田商業高校→六日市学園卒



グループホーム美川の郷
介護職員 三浦 晨悟(23)
2015年4月1日入社
浜田四中→明誠高校卒

グループホーム美川の郷
介護職員 三浦 晨悟

Q.介護の魅力・思い、やりたいこと

高校進学の際に悩んだとき、母親が「介護の仕事」をしていることもあり、明成高校の体験入学へ行き、介護という選択肢もいいなと思い、福祉学科への進学を決めました。

福祉の仕事は、つらいことももちろん沢山あるけど、その経験が自分を育ててくれていると思います。「ここで逃げたらダメだ！」と自分に言い聞かせ一歩ずつ進んできました。職場の仲間たちに仕事を任されるようになり、少し成長を感じています。

自分は福祉という仕事を通して地域貢献をしていきたいと思っています。

居宅介護支援 周布事業所
所長 平 貴美子(40)
2000年4月1日入社
浜田商業高校→六日市学園卒

居宅介護支援 周布事業所
所長 平 貴美子

Q.仕事と子育てについて

3人の子供を産み、子育てと両立しながら働くことができたのは、職場の理解と充実したサポート体制があるからです。

1時間単位での年次有給休暇、育休、子の看護休暇など福利厚生が充実しており、安心して子育てできる体制が整っています。

そして何より、職場の仲間たちが子育てを応援してくれる風土が根付いていることが、この法人の最大の魅力です！

女性であっても「働き続けることができる」「チャレンジすることができる」それが浜田福祉会です。

キャリアステップ・キャリアパス

キャリアパスの法人バックアップ体制の充実

- ① 資格取得体制・・・介護職員初任者研修（ヘルパー2級）・介護職員実務者研修・認知症介護実践者研修等を**補助**
- ② 人事評価による内部昇級・・・人事評価による正規職員Ⅰ及びⅡの昇級あり（年1回）

正規職員Ⅲ（無資格者）	正規職員Ⅱ（有資格者）	正規職員Ⅰ
<p>【要件】 勤続年数1年～</p> <p>資格取得無、介護職員初任者研修、介護職員実務者研修を取得</p> <p>人事異動無・夜勤業務有</p> <p>【処遇】 賞与（夏・冬）1.5ヶ月 ※前年度実績 特殊業務手当5,000円</p>	<p>【要件】 勤続年数3年～</p> <p>人事考課において1年間一定評価以上 管理者推薦</p> <p>介護福祉士・介護支援専門員・看護師資格・理学療法士等の専門資格を取得済</p> <p>人事異動・夜勤業務有</p> <p>【処遇】 賞与（夏・冬）2.3ヶ月 ※前年度実績 特殊業務手当10,000円</p>	<p>【要件】 勤続年数5年～</p> <p>人事考課において2年間一定評価以上 管理者推薦 内部昇級試験において合格</p> <p>介護福祉士・介護支援専門員・看護師資格・理学療法士等の専門資格を取得済</p> <p>人事異動・夜勤業務有</p> <p>【処遇】 賞与（夏・冬）4.3ヶ月 ※前年度実績 特殊業務手当10,000円</p>

地域貢献事業

認知症予防

「みかわかふえ」

「美川の郷カフェ」担当



グループホーム美川の郷
介護職員 田中 啓子(36)
2015年4月1日入社
在籍6年目

地域の方が気軽に立ち寄れる場所づくり！

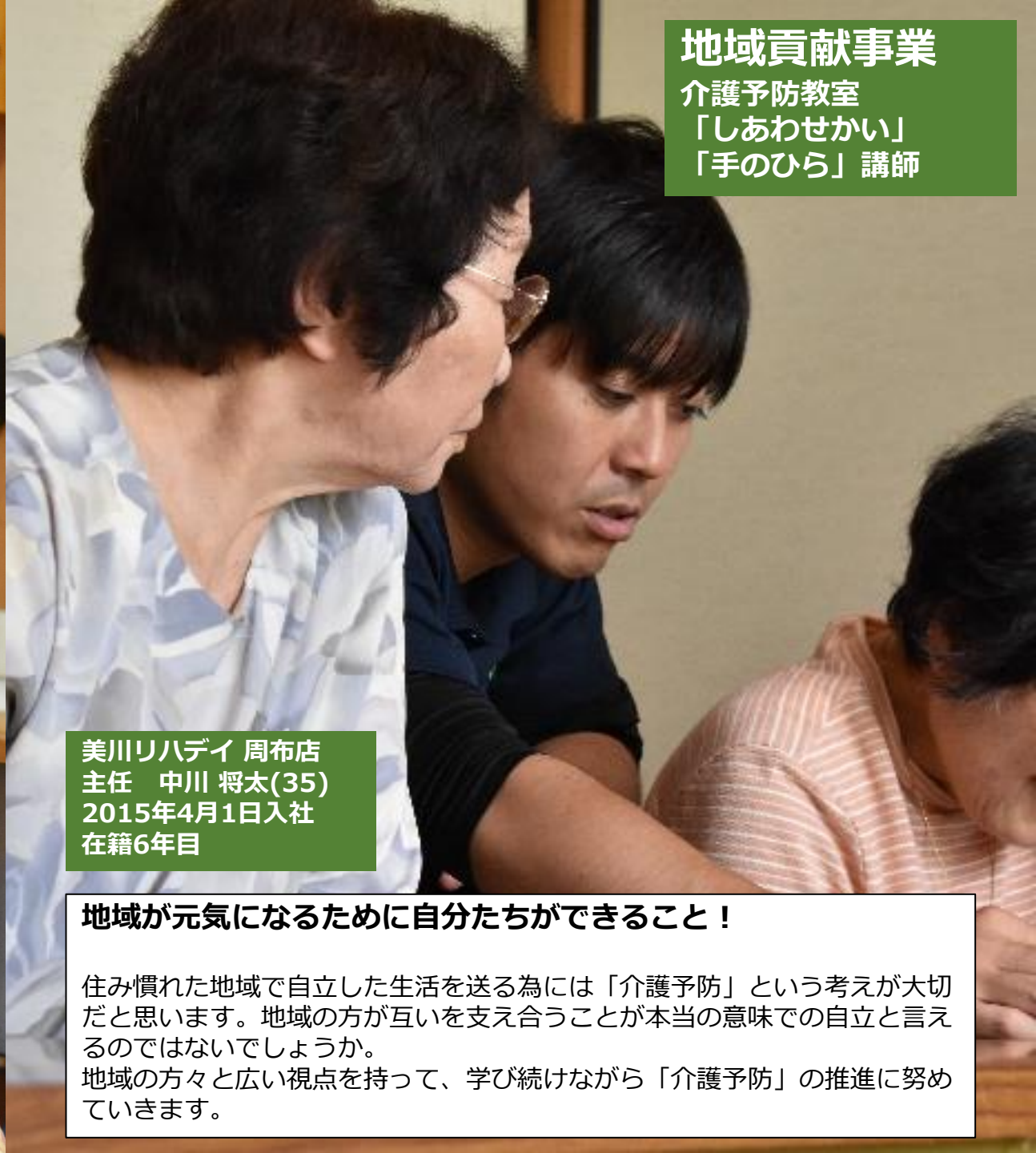
地域の方と一緒にしておやつ作りを行い、みんなで食べる時に生まれる会話の中から地域の方の思いに耳を傾け、また、地域の方にも入居されているお年寄りのこと、働く職員のことを知って頂くきっかけ作りとして始めました。今後の目標は、カフェ開催が地域の方の役割となり、地域の方にも生き甲斐と幸福感を感じられる場所にしていきたい。

地域貢献事業

介護予防教室

「しあわせかい」

「手のひら」講師



美川リハデイ 周布店
主任 中川 将太(35)
2015年4月1日入社
在籍6年目

地域が元気になるために自分たちができること！

住み慣れた地域で自立した生活を送る為には「介護予防」という考えが大切だと思います。地域の方が互いを支え合うことが本当の意味での自立と言えるのではないのでしょうか。地域の方々との広い視点を持って、学び続けながら「介護予防」の推進に努めていきます。

職場環境

～充実の福利厚生～



- 基本給 + 特殊業務手当 (5,000円～10,000円)
- 住宅手当 ※最大**21,000**円の補助
- 年次有給休暇の取得率 **50%**以上
- 入社後すぐの年次有給休暇付与 (採用月に応じて付与される)
- 夜勤手当**8,000**円 ※全国相場3,000円～5,000円

採用月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
有給日数	5日	5日	5日	5日	5日	5日	5日	4日 2時間	3日 3時間	2日 4時間	1日 6時間	7時間
再付与月・更新	10月	11月	12月	1月	2月	3月	翌年度4月1日更新					
有給日数	5日	5日	5日	5日	5日	5日	11日					

例) 介護職員 (大卒無資格者) の場合	
基本給	154,500円
特殊業務手当	5,000円
通勤手当 (最大)	15,000円
住宅手当 (最大)	21,000円
夜勤手当 (4回の場合)	32,000円
合計	227,500円

※希望者は☎**0855-26-0333**まで

※ 前年度月平均所定外労働時間 **7.3**時間

2019.10.29 企業・地域対抗フットサル交流大会
チーム美川苑 優勝！

HEARTFUL CARE
Miy
Kawa
Hamada Fukushikai





HEARTFUL CARE
Miy
Kawa
Hamada Fuk ishikai



仕事もプライベートも本気の法人

